



Kerteminde kommune

**UNGEKOMMISSORIUM**

# Målsætning

Uddannelse er en af de største beskyttelsesfaktorer mod social immobilitet og udsathed. Derfor er det Ungeafdelingens mål, at alle unge kommer i uddannelse eller beskæftigelse.<sup>1</sup>

Unge- og skoleafdelingens overordnede målsætning er, at alle 15 til 30 årige skal i uddannelse eller beskæftigelse. Unge- og skoleafdelingen skal koordinere den samlede ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og sociale indsatser. Der arbejdes ud fra det forpligtende resultat med følgende:

- Kerneydelsen i fokus
- Resultatorienteret praksis
- Sammenhængen mellem mål og indsats skal fremgå tydeligt.
- Dokumentation ud fra fælles handleplaner med en klar ansvarsfordeling
- Tydeligt fælles sprog.

Unge skal fastholdes i skole/uddannelse, – også selvom de er i udfordringer. Forebyggelse skal forhindre, at unge starter på offentlig forsørgelse.

# VISION

*Alle unge skal opleve sig/opleves som **værdifulde** og **livsduelige** samfundsborgere.*



# Ungesyn

Unge- og skoleafdelingen har et anerkendende og ressourcefokuseret ungesyn, hvor den unge er den vigtigste aktør i eget liv. Den unge skal støttes i at tage ansvar og skabe eget liv på trods af eventuelle udfordringer og vilkår.

Alle unge har ressourcer og besidder en indre motivation. Alle unge vil gerne leve så selvstændigt et liv som muligt. Alle unge vil bidrage til og indgå aktivt i samfundet.

Unge skal mødes med høje forventninger og passende krav med udgangspunkt i deres ressourcer.

## Tilgang og etik

Den viden der er i afdelingen skal anvendes. Relationel koordinering og fælles vidensdeling skal sikre, at alle medarbejdere og samarbejdspartnere kender og respekterer hinandens kompetencer.

Vi arbejder ud fra en mentaliseringsbaseret tilgang, hvor vi, med et ressourcefokus, arbejder målrettet på at støtte op om de **unges** udvikling af mestringsstrategier og resiliens. Denne tilgang understøtter de **unges** vedholdenhed i uddannelse og beskæftigelse.

Vi iværksætter rettidige og samtidige indsatser, imens de **unge** er i uddannelse, behandling m.m.

Vi stiller krav til de **unge**, for at støtte op om deres oplevelse af kompetence til at kunne nå mål.

Vi arbejder ud fra en helhedsorienteret tilgang, hvor medarbejderne spiller deres funktion ind i forhold til kerneopgaven.

Vi anvender mindst indgribende, individuelt tilpassede løsninger, hvor indsats matcher behov.

Alle har brug for at være en del af et samfundsmæssigt fællesskab, og ungeafdelingen tilstræber derfor at fastholde de **unge** i det ordinære uddannelsessystem.

Vi arbejder efter samarbejdsmodellen, hvor både de **unge** og relevante samarbejdspartnere i fællesskab aftaler mål og indsatser. Der skal være tydelighed og gennemsigtighed, så det fremgår, hvem der har ansvaret for de enkelte handlinger.

Der skal være smidighed, og der skal arbejdes på tværs af enheder og teams.

Vi arbejder med rettidig omhu, så der hurtigt laves nye tiltag, hvis den **unge** oplever udfordringer.

Vi skal oparbejde en tværfaglig Task Force for uddannelse til **unge** <-> Udskoling

## Kompetenceprofil for medarbejderne i Unge – Job og Uddannelse samt Unge - Job og Handicap

Medarbejderne i Unge arbejder relationelt koordineret og er kendetegnet ved at være/kunne:

- Anerkendende
- Fleksible
- Omstillingsparate
- Autentiske
- Bruge sund fornuft
- Interesseret i egen faglig og personlig udvikling
- Fagligt velfunderet uden at være fagligt fastlåst
- Turde stille krav til de unge
- Anerkendende og nysgerrig på kollegers input og kompetencer og turde forstyrre hinanden
- Have en professionel tilgang og kunne danne den professionelle relation og være loyale over for værdigrundlaget
- Bidrage til en god og ordentlig omgangstone både internt og eksternt

Kerteminde kommune  
Unge og skoleafdelingen  
Grønvej 11  
5550 Langeskov



Kerteminde  
Kommune

Udgivet April 2018